



REDSKAB

Trin 3: Rollefordeling i team

Formål

Det er en god idé at skabe en form for rollefordeling i jeres team. Alt afhængig af, hvor mange I er, vil I måske have flere kasketter på. Med en klar arbejdsdeling undgår I misforståelse eller at I fx er flere, der tager kontakt til de samme foreninger med forskellige informationer.

Nedenstående figur er en illustration af de forskellige roller, der kan fordeles internt i teamet.

Det vigtigste er, I organiserer jer på en måde, der giver mening for jer og jeres skole.

Vær opmærksom på

At bruge redskabet "Kom i gang med jeres frivilligforløb" til at få startet jeres overvejelser og de konkrete skridt for at komme i gang med jeres frivilligforløb.

Det kan være en fordel allerede fra nu af at indføre jævnlige statusmøder, hvor I løbende kan sparre med hinanden, fordele opgaver og følge op på de unge og foreninger. Til at understøtte dette anvend evt.

[Eksempel på dagsorden](#)

Fremgangsmåde

Tag en snak om de forskellige roller og fordel dem mellem jer. Man kan sagtens have mere end én rolle. Tilpas det til jeres team og lav evt. nye, hvis en rolle mangler hos jer.



Underviser

Ansvar for planlægning og afvikling af undervisning om



Foreningskoordinator

Opsøgende og løbende kontakt med foreninger

Aftaler med foreningen og den unge ved opstart af frivilligpraktik

Sikre formidling af information om foreningerne internt i teamet



Tovholder

Indkalder til statusmøder, sikre viden på tværs og opsamler erfaringer



Vejleder

Sikre information til eleverne vedr. frivilligpraktik

Hjælper og klæder den unge på inden, under og efter frivilligpraktik



Ledsager

Følger den unge ud i foreningen, hvis der er behov